

Stichting Dutch Government Pride Jaarverslag 2024



Bestuurverslag

We kunnen het jaar 2024 gerust een jaar van groei en doorontwikkeling van DGP noemen. Met een stabiel bestuur hebben we vol ingezet op de verdere uitbouw van onze contacten via met name onze nieuwsbrief en de netwerkbijeenkomsten. Het is goed om te zien dat die bijeenkomsten steeds drukker bezocht worden en we merken dat steeds meer collega's en netwerken ons weten te vinden. In november hebben we onze netwerken en geïnteresseerden laten weten dat we op zoek waren naar een nieuwe secretaris in het bestuur.

Activiteiten

Nieuwsbrief

We krijgen steeds meer positieve respons op de nieuwsbrief die we in 2023 hebben opgezet. In 2024 zijn er wederom 3 nieuwsbrieven verstuurd aan de abonnees. Mede doordat we een kort lijstje hebben met Workplace Pride krijgt onze nieuwsbrief steeds meer inhoud en body.

Netwerkgesprekken

Dit jaar hebben we de netwerkgesprekken voortgezet. Dit blijft een belangrijke manier om betrokken te blijven bij wat er in de individuele netwerken speelt. Hieruit kwam onder andere naar voren dat de besturen van de verschillende netwerken graag meer onderling contact zouden willen hebben.

Netwerkbijeenkomsten

Uit de netwerkgesprekken kwam naar voren dat er meer behoefte was aan meer georganiseerd contact tussen de besturen van de aangesloten netwerken. Daarom hebben we dit jaar twee netwerkbijeenkomsten georganiseerd. 28 maart hebben we gefocust op de feedback die we hebben opgehaald uit de netwerkgesprekken. Daarnaast heeft PROUD, het netwerk van Financiën, een presentatie gegeven over hoe hun netwerk functioneert en gaf RVO een inkijkje in de enquête die zij onder hun leden hadden uitgezet. Op 6 november organiseerde we de tweede een netwerkbijeenkomst. We begonnen opnieuw met een kennismakingsrondje. Daarna praatte Mark van Enckevort de deelnemers bij over diverse ontwikkelingen. Vervolgens gingen we in groepjes uiteen om de stellingen te bespreken die gingen over de beleving van LHBTIQ+ medewerkers.

Leergang Workplace Pride (nog) niet gecontinueerd

Hoewel we ook in 2024 modules van de leergang van Workplace Pride hadden willen aanbieden is dat er niet van gekomen. Het gebrek aan een goede infrastructuur om deze te organiseren speelt ons nog steeds parten. We zijn hierover in gesprek gegaan met de beleidsmedewerkers DGI van het ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties.

Dodenherdenking Amsterdam en Den Haag

Ook in 2024 hebben we de traditie voortgezet en op 4 mei een krans gelegd bij de homomonumenten in Amsterdam en Den Haag. In Amsterdam doen we dat in samenwerking met de geüniformeerde diensten. In Den Haag doen we dat als bestuur met een krans van Dutch Government Pride. Via onze nieuwsbrief nodigen we collega's van harte uit om hierbij aanwezig te zijn.

Global Benchmark

We hadden gehoopt dat met de ondertekening van de Verklaring van Amsterdam in 2024 het gebruik van de Global Benchmark van Workplace Pride een boost zou krijgen. Niet voor niets hadden we dit punt besproken tijdens ons bezoek aan het SGO. Het was dan ook een grote teleurstelling dat in 2024 slechts drie ministeries meededen aan de Benchmark. Maar winst zat dit jaar wel in het feit dat we in de communicatie en organisatie nauwer zijn gaan samenwerken met de collega's van DGI bij BZK. De deelname aan en de resultaten van de Benchmark stonden voor het eerst op de agenda van het Interdepartementale overleg van DGI-functionarissen (het INDI).

Roze Zaterdag

In juni waren we weer present bij de Roze Zaterdag, deze keer in Groningen. En naast onze trouwe netwerken, Roze in Groen, Proud en Out There sloot in 2024 ook OCW-Pride aan. Min of meer vanuit 'traditie' hadden we weer gezorgd voor een groot paviljoen waarin ruim plaats was voor de netwerken, maar vanwege de grootte daarvan stonden we in Groningen, net als eerder in andere steden, niet op de informatiemarkt, maar los van alle andere kraampjes en stands. Hoewel heel dicht bij het hoofdpodium, merkten we dat niet echt in de loop stonden. De attributen die de collega's van de Douane meegenomen hadden trokken, zoals altijd, veel bekijks. Tijdens de evaluatie van deze Roze Zaterdag hebben we besloten om af te stappen van de grote paviljoens en voortaan een 'gewoon' kraampje te huren, waarin netwerken naar believen kunnen aansluiten.

Canal Parade

Op de eerste zaterdag van augustus voeren we weer mee met de Canal Parade in Amsterdam. Voor het eerst deden we dat met de netwerken van maar liefst 9

ministeries. Een andere primeur waren de Drag Queens die voor het eerst mee voeren op onze DGP-boot. De duidelijke profilering als een boot met Rijksambtenaren hebben we voortgezet. En ook de verslaggeving bij AVRO/TROS was deze keer weer positief. De deelnemende netwerken en de matrozen op de boot waren na afloop bijzonder positief over deze geslaagde editie.

Impact Awards Gala

Op vrijdagavond 22 november vond het 11e jaarlijkse Workplace Pride Impact Awards Gala plaats. Tijdens het gala werden de Impact Awards uitgereikt, bedoeld voor bedrijfsnetwerken en individuele werknemers die zich binnen het bedrijfsleven inzetten voor LHBTIQ+ inclusie. Het ministerie van VWS presteerde dit jaar het beste binnen de overheidssector en is toegetreden tot de selecte groep van Workplace Pride Ambassadors. Een prachtige prestatie!

SGO

Hoewel het misschien voor de hand had gelegen om in tijden van wezenlijke politieke veranderingen en daardoor zorgen bij heel veel LHBTIQ+ collega's ook in 2024 langs te gaan bij het Secretarissen Generaal Overleg, hebben we daar niet voor gekozen. Uit al onze contacten, zowel vanuit DGP als vanuit de diverse netwerken, blijkt dat de steun voor Diversiteit, Gelijkwaardigheid en Inclusie en onze LHBTIQ+ gemeenschap onverminderd aanwezig is bij de hoogste leiding van de Rijksoverheid. Dat is voor ons het belangrijkste punt. In tegenstelling tot een jaar eerder hadden we eind 2024 geen concrete aandachtspunten om met de collega's in het SGO te bespreken.

Mark van Enckevort

Voorzitter

Financiële verantwoording

De financiële verantwoording bestaat uit:

- een balans; en
- een staat van baten en lasten.

De stichting heeft naast haar liquide middelen geen andere bezittingen of activa. De activa omvat daarom alleen het saldo liquide middelen.

De lasten hebben hoofdzakelijk betrekking op de activiteiten zoals genoemd in het bestuursverslag. De opbrengsten bestaan naast rente hoofdzakelijk uit donaties van verschillende ministeries.

Het resultaat over het jaar 2024 is toegevoegd aan de algemene reserves.

Stichting Dutch Government Pride

Balans

Op 31-12-2024

Transactiebasis

	31-12-2024	31-12-2023
Activa		
Liquide Middelen	51.327	46.703
Vreemd Vermogen		
Crediteuren	-	106
Netto Vermogenswaarde	51.327	46.597
Eigen Vermogen		
Kapitaalrekeningen	51.327	46.597
Totaal Eigen Vermogen	51.327	46.597

Op dit overzicht is geen accountantscontrole toegepast.

Staat van Baten en Lasten

Voor de periode van 01-01-2024 t/m 31-12-2024

Transactiebasis

	31-12-2024	31-12-2023
Inkomsten		
Ontvangen bijdragen/donaties	64.100	58.865
Ontvangen rente	56	81
Totaal — Inkomsten	64.156	58.946
Minus: Uitgaven		
Activiteitskosten	185	1.230
Bankkosten	264	253
Bloemen	34	37
Boekhoudpakket	410	410
Dodenherdenking op het Homomonument	1.037	1.044
Drukwerk en kantoorartikelen	-	30
Pride Amsterdam	48.466	36.141
Reclame en promotie	251	184
Representatie	367	413
Roze Zaterdag	6.331	6.146
Verzekeringen	224	216
Webhosting en domeinnaam	1.856	6
Totaal — Uitgaven	59.426	46.111
Resultaat	4.730	12.835

Op dit overzicht is geen accountantscontrole toegepast.